

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลุ่มตรวจสอบภายใน



ส่วนที่ ๑

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้กำหนดเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม อันนำไปสู่การสร้างสังคมไทยให้มีความเข้มแข็งภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม จึงได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้กรอบของหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม กำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ดังนี้

๑. **พอเพียง** รณรงค์ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา และวัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง
๒. **วินัย** ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมาปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อเวลาที่หน่วยราชการกำหนด
๓. **สุจริต** เสริมสร้างค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน
๔. **จิตอาสา** กิจกรรม Big Cleaning Day ทำความสะอาดหน่วยงานให้น่าอยู่ เอื้อต่อการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยกย่องเชิดชูการทำความดีทุกรูปแบบ
๕. **กตัญญู** จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสำนึกรู้คุณบิดา มารดา ครูอาจารย์ และธรรมชาติสิ่งแวดล้อม บำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม จิตสาธารณะ สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
๖. **หลักธรรมทางศาสนา** นำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาปฏิบัติใช้ในชีวิตรประจำวัน เพื่อให้มีความสุขกาย สุขใจใช้ชีวิตอย่างมีความสุข
๗. **หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** ใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติกเพื่อลดภาวะโลกร้อน
๘. **วิถีวัฒนธรรมไทย** กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในประเพณีวันสงกรานต์

ส่วนที่ ๒

แนวทางการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. วิสัยทัศน์ด้านคุณธรรมของหน่วยงานของท่าน “ซื่อสัตย์ สุจริต ไร้รับผิดชอบ”
๒. กระบวนการพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ของหน่วยงาน
 ๑. ประชุมร่วมกันในหน่วยงานเพื่อปรึกษาหารือแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ๒. กำหนดเป้าหมายและวางแผนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมร่วมกัน
 ๓. ลงมือปฏิบัติตามแผนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน
 ๔. ถอดบทเรียนจากการปฏิบัติในหน่วยงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาไปสู่ความสำเร็จ
 ๕. ประเมินผลการดำเนินงานและผลกระทบ เพื่อให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. บทบาทหรือการแสดงออกของผู้นำสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการพัฒนาสู่การเป็น “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” (ตามที่ท่านรับรู้หรือความประทับใจ)

ผู้บริหารกระทรวงแรงงานให้การสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานและกิจกรรม และเป็นต้นแบบ ดังนี้

 ๑. มีความใส่ใจและสนับสนุนบุคลากรในสังกัดสำหรับการพัฒนาในทุกมิติ รวมถึงการส่งเสริมให้ยึดมั่นในคุณธรรม
 ๒. มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ
 ๓. เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน
๔. ผลงาน/กิจกรรมโดดเด่น ที่ท่านมีส่วนร่วม/พบเห็น/หรือประทับใจซึ่งเป็นการส่งเสริมคุณธรรมที่มีการทำกิจกรรมสาธารณะร่วมกับชุมชน หรือองค์กรภายนอก ที่สร้างผลกระทบเชิงบวกในสังคมของหน่วยงานของท่านหรือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ระบุ กิจกรรม เวลา สถานที่ เรื่องราว ฯลฯ)

โครงการอาสาสมัครแรงงาน กทม. ร่วมต้านภัยยาเสพติดในชุมชน – สถานประกอบการ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องบอลรูม ๒ ชั้น ๓ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โดยมีนางสาวบุญยวีร์ ไชว์พันธ์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการประสานงานและถ่ายทอดภารกิจด้านแรงงานสู่ประชาชนในระดับพื้นที่ โดยเฉพาะการเฝ้าระวัง ป้องกัน และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหายาเสพติดในชุมชนและสถานประกอบการ เนื่องจากสถานการณ์ยาเสพติดยังคงส่งผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินโครงการครั้งนี้มีเป้าหมายเสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษและพิษภัยของยาเสพติด ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดจนแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหา เพื่อให้อาสาสมัครแรงงานสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดต่อสู่ประชาชนกลุ่มแรงงานนอกระบบ และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาเสพติดในพื้นที่/ชุมชน
๕. การทำหน้าที่เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม องค์กรหรือบุคคลภายนอกที่เข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือบุคลากรในหน่วยงานที่ได้ไปถ่ายทอดความรู้หรือกระบวนการในการส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีอื่นๆ (ระบุ บทบาท รูปแบบ ชื่อบุคคล ชื่อหน่วยงาน เหตุการณ์ ฯลฯ)

หน่วยงานจัดทำองค์ความรู้ (KM) ด้านระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติต่าง ๆ โดยจัดทำขึ้นเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง สร้างความเข้าใจที่ตรงกัน และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยเผยแพร่ผ่านทาง Facebook และ Website ของหน่วยงาน

๖. การถอดบทเรียน ผลสำเร็จของกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานของท่านหรือสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ท่านต้องการแบ่งปัน

๑. บุคลากรในองค์กรให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามแผนองค์กรคุณธรรมเป็นอย่างดี
๒. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนการดำเนินการตามแผนองค์กรคุณธรรมตามทรัพยากรที่มีอย่างเต็มที่
๓. เมื่อดำเนินการตามแผนองค์กรคุณธรรมแล้วพบปัญหา/อุปสรรค ทำให้ทราบแนวทางในการแก้ไขและป้องกัน ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
๔. การดำเนินองค์กรคุณธรรมส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกต่อองค์กรและบุคลากรในสังกัด
๕. การส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความสามัคคี ช่วยสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดีและมีประสิทธิภาพ

๗. วิธีการหรือระบบในการสร้างแรงจูงใจหรือการให้คุณค่าต่อการทำความดี รูปแบบการตอบแทนความดี ที่หน่วยงานของท่านใช้อยู่ หรือท่านพบเห็นในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เช่น การขึ้นชมต่อสาธารณะ เงินรางวัล โบนัส เกียรติบัตร สิ่งของเครื่องใช้ สิทธิพิเศษ หรือสิทธิประโยชน์ เป็นต้น (ระบุรูปแบบ วิธีการ ผลการตอบรับ ฯลฯ)

หน่วยงานมีการส่งเสริมบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้ความความขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้คัดเลือกคุณสรุณา วงลาเซ็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและสืบสานวัฒนธรรมไทยโดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการมอบประกาศนียบัตร เชิดชูเกียรติ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๘. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรและสภาพแวดล้อมในทางที่ดีขึ้น (เชิงสถิติ หรือเชิงพรรณนา บรรยายเหตุการณ์ สถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงในภาพรวมหรือรายบุคคล ยกตัวอย่างหรือเล่าเรื่องราวประกอบ)

การดำเนินงานตามแผนองค์กรคุณธรรมช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เหมาะสมยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม พร้อมทั้งสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี ส่งผลต่อประสิทธิภาพและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๙. รางวัลที่เคยได้รับ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมบัญชีกลาง ได้มอบประกาศเกียรติคุณนี้ไว้เพื่อแสดงว่าสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงานเข้าร่วมโครงการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้ ณ วันศุกร์ที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ส่วนที่ ๓

การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและปัจจัยความสำเร็จ

การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

จากเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ที่กำหนดขึ้นจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการจัดทำแผนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งประกอบด้วยโครงการ กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อนำมาแก้ไขปัญหตามเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ และส่งเสริมตามเป้าหมายความดีที่อยากทำ มีรายละเอียดและผลการดำเนินงานดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ พอเพียง (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด ประหยัดค้ำค่า และมีประสิทธิภาพ)

๑. โครงการ/กิจกรรม : รณรงค์ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา และวัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐%

๑.๑ วิธีการดำเนินการ

- ๑) คณะทำงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมร่วมกันหารือ โดยศึกษาข้อมูลแนวทางการประหยัดพลังงาน เพื่อนำมาใช้กำหนดมาตรการประหยัดพลังงานของกลุ่มงาน
- ๒) จัดทำประกาศมาตรการประหยัดพลังงาน และปิดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ
- ๓) ดำเนินการรณรงค์มาตรฐานประหยัดพลังงานให้เจ้าหน้าที่ของกลุ่มงาน ช่วยกันให้ปิดไฟฟ้า ตอนพักกลางวันหรือเมื่อเลิกใช้งาน ช่วยกันปิดเครื่องปรับอากาศเมื่อเลิกใช้งาน เพื่อเป็นการประหยัดพลังงาน ไฟฟ้า และน้ำประปา และวัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง (ส่งเสริมให้บุคลากรนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้หน้าที ๒) โดยติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๑.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

สร้างความตระหนักรู้ถึงการประหยัดพลังงานให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานให้เกิดความคุ้มค่าและช่วยกันประหยัดพลังงาน และใช้วัสดุสิ้นเปลือง (นำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้หน้าที ๒) เพื่อลดโลกร้อน

๑.๓ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

- ๑) กลุ่มตรวจสอบภายในมีประกาศมาตรการประหยัดพลังงานของหน่วยงาน ปิดประกาศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ
- ๒) บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมมือกันปิดน้ำ เปิดไฟและเครื่องปรับอากาศตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ปิดเครื่องคอมพิวเตอร์และถอดปลั๊กอุปกรณ์ไฟฟ้าต่าง ๆ ให้เรียบร้อยในเวลา ๑๖.๐๐ น. หรือเมื่อเลิกใช้งานและไม่มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพื่อให้หน่วยงานช่วยกันประหยัด ไฟฟ้า น้ำประปา และนำวัสดุสำนักงานสิ้นเปลืองกลับมาใช้ซ้ำ เป็นการช่วยประหยัดค่าสาธารณูปโภคในภาพรวม

๑.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

- ๑) ให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในศึกษาหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา พลังงานทดแทนอื่น เพื่อนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการลดการใช้พลังงานของหน่วยงาน
- ๒) กำหนดแนวทางและมอบหมายเจ้าหน้าที่กำกับ ดูแล รวมถึงปฏิบัติตามแนวทางหรือ มาตรการที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

๑.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



เป้าหมายที่ ๒ วินัย (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ
กฎหมาย โดยรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม)

๒. โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมาปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อเวลาที่หน่วยราชการกำหนด
ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐%

๒.๑ วิธีการดำเนินการ

- ๑) ให้สแกนหน้าก่อนเข้าปฏิบัติงานและหลังเลิกงานทุกวัน
- ๒) ให้ลงชื่อก่อนเข้าปฏิบัติงานและหลังเลิกงานทุกวัน

๒.๒ เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม

- ๑) บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในได้สแกนหน้าก่อนปฏิบัติงานและหลังเลิกงานทุกวัน
เพื่อเป็นการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- ๒) ให้บุคลากรในสังกัดลงชื่อมาปฏิบัติงานในสมุดรายชื่อทุกวัน (กรณีระบบสแกนหน้า ERROR)
เพื่อเป็นส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ และการควบคุมภายในในหน่วยงาน

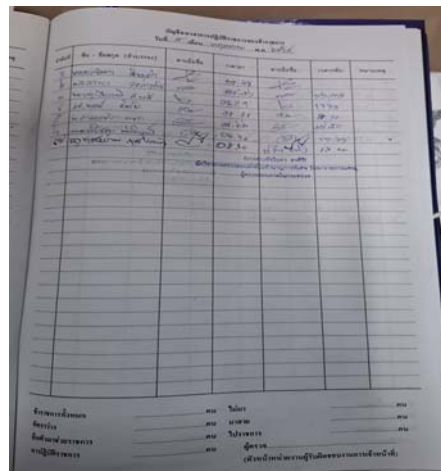
๒.๓ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

- ๑) บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในได้สแกนหน้าก่อนปฏิบัติงานและหลังเลิกงานทุกวัน
- ๒) ให้บุคลากรในสังกัดลงชื่อมาปฏิบัติงานในสมุดรายชื่อทุกวัน (กรณีระบบสแกนหน้า ERROR)

๒.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณค่าตนเอง ซื่อสัตย์ สุจริตมีวินัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๒.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	สำนักกลุ่ม	วันที่ปฏิบัติงาน	เวลาเข้า	เวลาออก	เวลาพัก(นา)	เวลาออก(นา)	สถานะปฏิบัติงาน
52	นาง ปวีณา เสนิบง	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	05/02/2569	8:47	17:23	-	-	ปกติ
53	นางสาว สรญา เสงฆะจีน	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	05/02/2569	7:49	16:24	-	-	ปกติ
54	นางสาว สนิทรา ชิงสุภา	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	05/02/2569	7:51	17:11	-	-	ปกติ
55	นาง สมศก แสนอิน	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	05/02/2569	8:08	16:44	-	-	ปกติ
56	นางสาว รณนิกา ศรีคำ	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	05/02/2569	-	-	-	-	ลาป่วย
57	นางสาว พรณี ชินัน	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	04/02/2569	7:56	16:38	-	-	ปกติ
58	นางสาว สนิทรา ชิงสุภา	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	04/02/2569	8:47	18:13	-	-	ปกติ
59	นาง ชุติมา สาลี	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	04/02/2569	-	-	-	-	ปกติ (ลาป่วย)
60	นาง ปวีณา เสนิบง	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	04/02/2569	8:56	17:35	-	-	ปกติ
61	นางสาว สรญา เสงฆะจีน	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	04/02/2569	7:59	16:58	-	-	ปกติ
62	นางสาว สนิทรา ชิงสุภา	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	04/02/2569	7:52	17:27	-	-	ปกติ
63	นาง สมศก แสนอิน	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	04/02/2569	8:29	17:15	-	-	ปกติ
64	นางสาว รณนิกา ศรีคำ	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	04/02/2569	7:40	16:22	-	-	ปกติ
65	นางสาว พรณี ชินัน	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	03/02/2569	8:19	17:17	-	-	ปกติ
66	นางสาว สนิทรา ชิงสุภา	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	03/02/2569	8:07	18:17	-	-	ปกติ
67	นาง ชุติมา สาลี	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	03/02/2569	-	-	-	-	ปกติ (ลาป่วย)
68	นาง ปวีณา เสนิบง	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	03/02/2569	8:52	18:56	-	-	ปกติ
69	นางสาว สรญา เสงฆะจีน	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	03/02/2569	8:05	16:23	-	-	ปกติ
70	นางสาว สนิทรา ชิงสุภา	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	03/02/2569	7:58	17:25	-	-	ปกติ
71	นาง สมศก แสนอิน	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	03/02/2569	8:15	16:36	-	-	ปกติ
72	นางสาว รณนิกา ศรีคำ	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	03/02/2569	7:40	16:16	-	-	ปกติ
73	นางสาว พรณี ชินัน	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	02/02/2569	7:38	17:17	-	-	ปกติ
74	นางสาว สนิทรา ชิงสุภา	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	02/02/2569	8:18	17:40	-	-	ปกติ
75	นาง ชุติมา สาลี	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	02/02/2569	-	-	-	-	ปกติ (ลาป่วย)
76	นาง ปวีณา เสนิบง	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	02/02/2569	8:48	19:19	-	-	ปกติ
77	นางสาว สรญา เสงฆะจีน	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	02/02/2569	7:44	16:21	-	-	ปกติ
78	นางสาว สนิทรา ชิงสุภา	ผู้ตรวจติดตามในฐานภาษีจากกรมศุลกากร	02/02/2569	7:49	17:08	-	-	ปกติ

เป้าหมายที่ ๓ สุจริต (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเสริมสร้างค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากรผู้องค์กรคุณธรรม)

๓. โครงการ/กิจกรรม : เจตนาธรรมฉบับเคลื่อน คุณธรรมของหน่วยงาน ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐ %

๓.๑ วิธีการดำเนินการ

๑) หน่วยงานมีการจัดทำ/ทบทวนกฎบัตรและกรอบคุณธรรมการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามแนวทางของกรมบัญชีกลาง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและถือปฏิบัติ

๒) หน่วยงานมีการจัดทำประกาศเจตนาธรรมฉบับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อแสดงเจตนาธรรมร่วมกันที่จะขับเคลื่อนให้กลุ่มตรวจสอบภายในเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๓) กลุ่มตรวจสอบภายใน ปิดประกาศกฎบัตร/กรอบคุณธรรมการปฏิบัติงาน และประกาศเจตนาธรรมฉบับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานในบอร์ดประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนในอินทราเน็ต

๓.๒ เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม

เจ้าหน้าที่มีกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อใช้และถือปฏิบัติตามหลักคุณธรรมโดยมุ่งกระทำความดีให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๓ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน มีกฎบัตรและกรอบคุณธรรมการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

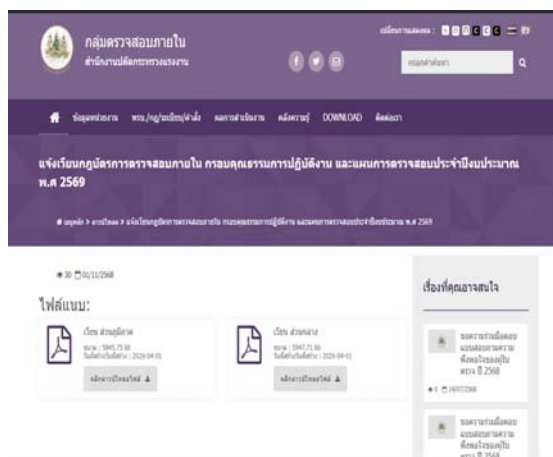
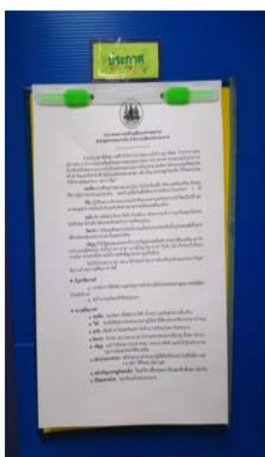
๒) กลุ่มตรวจสอบภายใน มีประกาศเจตนาธรรมฉบับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานทำให้เจ้าหน้าที่มีหลักคุณธรรมและมุ่งกระทำความดีให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

๑) ให้เจ้าหน้าที่ทบทวนและปรับปรุงกฎบัตรตามข้อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด

๒) ให้เจ้าหน้าที่ทบทวนประกาศเจตนาธรรมฉบับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนด

๓.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



เป้าหมายที่ ๓ สุจริต (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำเสริมสร้างค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต
แก่บุคลากรผู้องค์กรคุณธรรม)

๓. โครงการ/กิจกรรม : รมรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐%

๓.๑ วิธีการดำเนินการ

- ๑) คณะทำงานขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมร่วมกันหาหรือการกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลของหน่วยงาน โดยศึกษาข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๒) มีการจัดทำนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ๓) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม

สร้างความตระหนักรู้ถึงการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อนำให้รู้เท่าทันและเกิดประโยชน์ต่อตนเองและหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง

๓.๓ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

เจ้าหน้าที่ของกลุ่มตรวจสอบภายในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ จำนวน ๑ ครั้ง

๓.๔) แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

- ๑) ให้เจ้าหน้าที่ศึกษาหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อนำความรู้มาประชาสัมพันธ์และประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน
- ๒) กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามแนวทางหรือนโยบายที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

๓.๕) ตัวอย่างภาพกิจกรรม



เป้าหมายที่ ๔ จิตอาสา (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ส่งเสริมให้บุคลากรบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมด้วยจิตสาธารณะ)

๔. โครงการ/กิจกรรม : Big Cleaning Day ทำความสะอาดหน่วยงานให้น่าอยู่เอื้อต่อการทำงาน ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐%

๔.๑ วิธีการดำเนินการ

๑) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมภายในและภายนอกกระทรวงแรงงานเป็นจิตอาสา ทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม

๒) ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่มีความรัก สามัคคี เสียสละความสุขส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม

ส่งเสริมให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day ทำความสะอาดหน่วยงานให้น่าอยู่เอื้อต่อการทำงาน จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๓ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรมีส่วนร่วมและเข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day ของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนให้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๔.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรม “กระทรวงแรงงานร่วมพลัง กิจกรรม Big Cleaning”



เป้าหมายที่ ๔ จิตอาสา (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ส่งเสริมให้บุคลากรบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมด้วยจิตสาธารณะ)

๔. โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทย ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐%

๔.๑ วิธีการดำเนินการ

- ๑) ประชาสัมพันธ์กิจกรรมบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทยผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน
- ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทยเมื่อมีโอกาส

๔.๒ เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม

- ๑) ส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสำนึกในการช่วยเหลือสังคมและเห็นความสำคัญของการเป็นผู้ให้
- ๒) บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริจาคโลหิตมากยิ่งขึ้น

๔.๓ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรในสังกัดบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทยทุก ๓ เดือน

๔.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนให้มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๔.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม

กลุ่มตรวจสอบภายใน เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตให้สภากาชาดไทย



เป้าหมายที่ ๕ กตัญญู (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสำนักผู้คุณบิดามารดา ครูอาจารย์และธรรมชาติสิ่งแวดล้อม)

๕. โครงการ/กิจกรรม : ลงนามถวายพระพร/ร่วมพิธีถวายพระพรวันสำคัญของพระมหากษัตริย์ ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐%

๕.๑ วิธีการดำเนินการ

๑) เมื่อได้รับแจ้งพิธีถวายพระพรวันสำคัญต่าง ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานมีการแจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานพิธี เพื่อปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) เจ้าหน้าที่เข้าร่วมพิธีถวายพระพรวันสำคัญตามที่ได้รับมอบหมาย และให้เจ้าหน้าที่ร่วมลงนามถวายพระพรผ่านเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน เช่น พิธีลงนามถวายความอาลัยและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงฯ , กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดาฯ เนื่องในโอกาสสมทวงเฉลิมพระชนมพรรษา ๔ รอบ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

๕.๒ เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง

๕.๓ ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมพิธีถวายพระพรในกิจกรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และลงนามถวายพระพรผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน ๓ ครั้ง

๕.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

-ไม่มี-

๕.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมพิธีพิธีลงนามถวายความอาลัยและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวงฯและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดาฯ



เป้าหมายที่ ๒ หลักธรรมทางศาสนา (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ นำหลักคำสอนทางศาสนามาปฏิบัติ
ในชีวิตประจำวันเพื่อให้มีความสุขกาย สุขใจ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข)

๖. โครงการ/กิจกรรม : ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่าง ๆ ทางพระพุทธศาสนา ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐%

๖.๑ วิธีการดำเนินการ

๑) ส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมภายในและภายนอกของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงานในวันสำคัญต่าง ๆ ทางพระพุทธศาสนา

๒) ส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมทำบุญตักบาตรตอนเช้าในวันพระหรือ
วันสำคัญทางพุทธศาสนา

๖.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมทำบุญตักบาตรตอนเช้าในวันพระหรือวันสำคัญ
ทางพุทธศาสนาอย่างน้อย จำนวน ๑ ครั้ง

๖.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมทำบุญในวันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา และกิจกรรมในโอกาสสำคัญ
ที่กระทรวงแรงงานจัดขึ้น

๖.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

- ไม่มี -

๖.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม

กลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น ทำบุญตักบาตร
เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙ ,วันมาฆบูชาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เป้าหมายที่ ๒ หลักธรรมทางศาสนา (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ นำหลักคำสอนทางศาสนามาปฏิบัติ
ในชีวิตประจำวันเพื่อให้มีความสุขกาย สุขใจ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข)

๖. โครงการ/ กิจกรรม : นำหลักคำสอนทางศาสนามาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐%

๖.๑ วิธีการดำเนินการ

ส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในนำหลักคำสอนทางศาสนามาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
เพื่อให้มีความสุขกาย สุขใจ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข โดยส่งเสริมให้ทำบุญหรือบริจาคสิ่งของทุกครั้งที่มีโอกาส

๖.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในนำหลักคำสอนทางศาสนามาปฏิบัติ
ในชีวิตประจำวันเพื่อให้มีความสุขกาย สุขใจ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข โดยการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
จิตอาสา การช่วยเหลือชุมชน และการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๖.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในนำหลักคำสอนทางศาสนามาปฏิบัติในชีวิตประจำวันเพื่อให้
มีความสุขกาย สุขใจ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข โดยการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา การช่วยเหลือชุมชน
และการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

๖.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

- ไม่มี -

๖.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



เป้าหมายที่ ๗ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ นำมาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรงเป็นหลักในการดำรงชีวิต)

๗. โครงการ/ กิจกรรม : รมรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงานใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติกเพื่อลดภาวะโลกร้อน ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐%

๗.๑ วิธีการดำเนินการ

- ๑) เตรียมถุงผ้าไว้สำหรับใส่ของทุกครั้งที่ได้ไปตลาดนัด
- ๒) ลดการใช้ถุงพลาสติกในชีวิตประจำวัน
- ๓) เวลาซื้อของน้อยชิ้นให้ใส่ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก
- ๔) พกถุงผ้าไว้ในกระเป๋าเป็นประจำทุกวันจนเป็นนิสัย

๗.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

ส่งเสริมให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในลดการใช้ถุงพลาสติกในชีวิตประจำวัน พกถุงผ้าไว้ในกระเป๋าเป็นประจำทุกวัน

๗.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในลดการใช้ถุงพลาสติกในชีวิตประจำวัน พกถุงผ้าไว้ในกระเป๋าเป็นประจำทุกวัน หรือมีบริการถุงผ้าให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในนำถุงผ้าไปใช้ใส่สินค้าหรือสิ่งของเมื่อซื้อเครื่องอุปโภคบริโภคหรือใช้ใส่เอกสาร

๗.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

-ไม่มี-

๗.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม



เป้าหมายที่ ๘ วิถีวัฒนธรรมไทย (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในประเพณี
วันสงกรานต์ของไทย)

๘. โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในประเพณีวันสงกรานต์ของไทย ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐%

๘.๑ วิธีการดำเนินการ

- ๑) จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่เนื่องในประเพณีวันสงกรานต์ของไทย
- ๒) แจกเวียนให้เจ้าหน้าที่รับทราบ พร้อมขอความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ๓) บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่องในประเพณีวันสงกรานต์ของไทย

๘.๒ เป้าหมายโครงการ กิจกรรม

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่เนื่องในประเพณีวันสงกรานต์ของไทย ส่งเสริมอัตลักษณ์ไทย ปลูกฝังความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และร่วมรณรงค์สืบสานวัฒนธรรมไทย

๘.๓ ผลการดำเนินโครงการ กิจกรรม

เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่องในประเพณีวันสงกรานต์ของไทย เพื่อส่งเสริมปลูกฝังความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และร่วมรณรงค์สืบสานวัฒนธรรมไทย

๘.๔ แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

-ไม่มี-

๘.๕ ตัวอย่างภาพกิจกรรม

ภาพกิจกรรมบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้ใหญ่เนื่องในประเพณีวันสงกรานต์ของไทย ส่งเสริมอัตลักษณ์ไทย ปลูกฝังความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และรณรงค์สืบสานวัฒนธรรมไทย



ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยพบว่า มีปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

- ๑) มีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง/นโยบายของหน่วยงานที่ชัดเจน สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง
- ๒) เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย และมีจิตอาสา

บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่บุคลากรเห็นพ้องต้องกันว่ามี การเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและทำให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและใช้ชีวิตมากยิ่งขึ้น

๑) บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน มีความรู้ความเข้าใจหลักการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย ร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรม จนเกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดี เกิดผลดีต่อองค์กร

๒) บุคลากรในหน่วยงานมีความร่วมแรงร่วมใจในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ส่งผลให้เกิดความสามัคคีในองค์กร สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

พฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โปรดยกกรณีตัวอย่างรายบุคคลประกอบด้วย (ถ้ามี)

๑) บุคลากรเกิดความตระหนักในการเลือกใช้ทรัพยากรสำนักงานมากขึ้น ร่วมกันประหยัดพลังงาน

๒) บุคลากรเกิดวินัยในการใช้ทรัพยากร มีการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนส่งพิมพ์ การใช้กระดาษ Reuse พิมพ์หรือใช้เป็นสำเนาเก็บภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

๓) บุคลากรมีโอกาสได้ทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน ก่อให้เกิดปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกันเพิ่มมากขึ้น

๔) ส่งเสริมให้บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม และสืบสานวัฒนธรรมไทย โดยยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คุณสรญา วงลาเซ็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

